

平成 31 年度 社会福祉法人みみづく福祉会 事業計画(案)

1. 法人中長期計画

保育士不足が全国的に大きな問題となっておりますが、新設園(幼保連携型認定こども園「こもれび」)の開園もあり、多くの職員を採用しました。

みみづく保育園が4月1日から預かる226名の園児に対する職員数、幼保連携型認定こども園こもれびが同じく4月1日から預かる121名の園児に対する職員数は、まかなえております。

新人職員が多くなることで保育の質が下がることのないように、研修制度を見直しました。みみづく保育園が地域の中でどのような施設展開が必要とされるかを考えていきます。社会福祉法人としての社会貢献も、地域の方の声を聞きながら進めていきたいと考えています。

2. 平成 31 年度法人 重点項目

- (1) 待機児童対策として幼保連携型認定こども園「こもれび」の開設(定員 198 名)
- (2) 新法人体制の整備 ・中堅保育士を中心にキャリアアップ研修への積極的参加。子育て支援事業の充実を図る。
- (3) 新人保育士の育成
- (4) 新設園(幼保連携型認定こども園 こもれび)と交流機会を増やして多様な学びの場を設ける。
- (5) 反省や課題を教育・保育に生かし更なる教育・保育の充実を図る。

3. 平成 31 年度法人 人数

- (1) みみづく保育園 4月1日現在の児童数 226名
- (2) 幼保連携型認定こども園こもれび 4月1日現在の児童数 121名

平成31年度 社会福祉法人みみづく福祉会 みみづく保育園

I. 保育所の運営

1. 所在地 京田辺市田辺尼ヶ池18

2. 定員

0歳児	1歳児	2歳児	3歳児	4歳児	5歳児	合計
15人	30人	36人	44人	50人	50人	225人

3. 平成31年4月 予定児童数

0歳児	1歳児	2歳児	3歳児	4歳児	5歳児	合計
12人	35人	42人	44人	47人	46人	226人

4. 職員体制

職 種	員 数(人)		職 種	員 数(人)	
	常 勤	非 常 勤		常 勤	非 常 勤
園 長	1		嘱託	園 医	1
主任	1			園歯科医	1
副主任	1			園薬剤師	1
保育士		30		体操講師	1
保育補助者	2			英語講師	1
事務職員	1	1		業務委託	管理栄養士
				調理員	2

理事・監事体制

理事長	1人	理事	6人	監事	2人	評議員	7人
-----	----	----	----	----	----	-----	----

理事会(予定)

開催日時	内容
5月	事業報告・決算報告
12月	近況報告
3月	予算・事業報告

評議委員会(予定)

開催日時	内容
6月	決算等報告

監事監査(予定) 5月

II. 事業の実施計画

1. 開園時間

- ・月～金曜日： 7:00～19:00 ※保育短時間認定は、8:30～16:30
- ・土曜日： 7:00～16:00 ※保育短時間認定は、8:00～16:00

2. 教育及び保育内容

長期(年・月)及び短期(週)の指導計画を策定し、毎月のカリキュラム会議で指導の過程について常に反省、評価を行い、改善に繋げる。

法人理念 「いささかなりとも人のお役に立つことができ得れば」

教育及び保育理念	子ども達一人一人に愛情をもって接することで、健やかな育ちを保障する
教育及び保育方針	・子どもの健全な心身の発達を図る。 ・豊かな人間性を育む。 ・家庭や地域と連携を図り、子育て支援を行う。
教育及び保育目標	・友達を思いやれる子ども ・友達と力を合わせてやり切れる子ども ・物や生き物、植物を大切にできる子ども ・あいさつができる子ども ・思いを伸び伸びと表現できる子ども
提供する教育・保育の内容等	・乳幼児の発達に必要な教育・保育 ・食事の提供 ・延長保育事業 ・その他教育・保育に係る行事等(p. 5参照)

3. 食事の提供

全ての園児に給食を提供する。

管理栄養士監修のもと作成した献立を毎月配布し、家庭と情報共有する。

アレルギーへの対応に漏れが起きないように家庭及び園内で連携を密にとり、チェックする。

4. 健康管理

- 内科健診 年2回実施 (4月・10月)
- 歯科検診 年2回実施 (6月・12月)
- 検尿 年1回実施 (7月)
- 視力検査 年1回実施 (3歳児以上・11月)

5. 安全(衛生)対策

- ・園内事故対策としてヒヤリハット事例を見返し、全職員で危険地帯・危険な時間の認識を共有する。
- ・防災マニュアルや安全マニュアルの見直しを行い、全職員への周知を行う。
- ・地域の施設及び小学校とも連携し、災害事に備え月1回以上の避難訓練を行う。

Ⅲ 職員

1. 衛生感染対策
 - ・定期健康診断(8月)
 - ・検便 毎月1回
2. 会議
 - ・月例会議(12回)
 - ・反省会(行事ごと)
3. 施設内・施設外研修
 - ・職員の資質向上を目指し各研修・セミナーに積極的に参加する。
 - ・園内で講師を招いての研修及び研究保育を行う。

Ⅳ. 地域との関わり

- ・世代間交流・洛南寮訪問等で地域との交流を図る。
- ・京田辺市高齢者いきいきポイント活動事業受け入れ